

ALLEMAND

**BACCALAUREAT
PROFESSIONNEL**

Secteur tertiaire

EPREUVE ECRITE DE LANGUE VIVANTE

Durée : 2 heures

Coefficient : 2

SUJET

LE SUJET EST A COMPLETER ET A RENDRE AGRAFE A LA COPIE D'EXAMEN

**L'UTILISATION DU DICTIONNAIRE BILINGUE EST AUTORISEE
A L'EXCEPTION DU DICTIONNAIRE ELECTRONIQUE**

L'USAGE DE LA CALCULATRICE N'EST PAS AUTORISE

Guck mal, wie die arbeiten !

Immer mehr Firmen suchen neue Wege, um ihre Mitarbeiter zu motivieren. Entspannung und Ablenkung gehören bei ihnen zum Job.

Sechs junge Typen in Jeans und T-shirt spielen um die Wette. Die Stimmung ist ausgelassen. Aber es ist nicht 20 Uhr am Wochenende, sondern Montagnachmittag. Das Spiel findet auch nicht in einer Kneipe statt, sondern in den Büroräumen der Hamburger Multimedia-Firma *Elephant Seven (E-7)*, einer der kreativsten Agenturen der Welt.

“Ja, dürfen denn die Mitarbeiter während der Arbeitszeit spielen ?”, wird Götz Teege, 37, einer der Geschäftsführer, gefragt. “Aber natürlich, denn die Menschen, die hier arbeiten, müssen sich wohl fühlen. So können sie auch gute Konzepte entwickeln !”, antwortet er.

E-7 liegt voll im Trend*, denn bei immer mehr Firmen steht der Mensch im Mittelpunkt. Deshalb wird einiges für die Mitarbeiter getan. Zum Beispiel dürfen sie die Woche auf Kosten ihres Arbeitgebers den Nacken massieren lassen, Playstation spielen oder sogar das Wochenendhaus ihres Chefs auf Sylt* benutzen.

Die Arbeitszeit ist auch flexibel : zwischendurch kann man Einkäufe erledigen, Schuhe vom Schuster abholen oder auch ganz einfach shoppen gehen. Bei *Elephant Seven* besteht da überhaupt kein Problem. Austoben können sich die Ideenlieferanten von *E-7* auch im benachbarten Fitness-Club. “Wir versuchen, ein gesundes Klima zu schaffen”, betont Geschäftsführer Teege.

Bei der Unternehmungsberatung *McKinsey* und bei *Siemens* kann man sich auch eine Auszeit* nehmen, zum Relaxen, zum Reisen oder um sich weiterzubilden. Und beim Internet-Arbeitsvermittler *Jobline* stehen Flippern und Billardspielen sogar auf dem Arbeitsplan.

Das Ergebnis ? Motivation und Leistung haben sich gesteigert ; Fehlzeiten, Kündigungen und Krankmeldungen haben sich reduziert. Und auch die Mitarbeiter sind zufriedener. “ Eine starre Arbeitszeit kann ich mir nicht mehr vorstellen, und hier läuft kein Chef herum, der seine Leute anbrüllt.”, schwärmt Jennifer Siebel, eine Angestellte von *E-7*.

Frei nach “MAXI”, Oktober 2000

Aide lexicale :

Voll im Trend liegen : être à la pointe

Sylt : une île au Nord de l' Allemagne

Die Auszeit : ici, le congé sans solde

I. **COMPREHENSION DU TEXTE (12 points)**

Répondez en français aux questions se rapportant aux différents paragraphes du texte :

Paragraphe 1

1. **Quelle est la nouvelle tendance de certaines entreprises allemandes ? (1,5point)**

➤ ...

2. **Qu'est-ce-que E-7 ? (1 point)**

➤ ...

Paragraphes 2 et 3

3. **Pour quelle raison E-7 suit-elle la nouvelle tendance ? (1 point)**

➤ ...

4. **Citez cinq des possibilités offertes aux employés de E-7 (2,5 points)**

➤ ...

➤ ...

➤ ...

➤ ...

➤

Paragraphe 4

5. **Que proposent les entreprises *McKinsey* et *Siemens* à leurs employés ? (1,5 point)**

➤ ...

Paragraphe 5

6. Citez cinq avantages pour les entreprises ? (2,5 points)

- ...
- ...
- ...
- ...
- ...

7. Quels sont les deux avantages pour les employés de ces nouvelles entreprises ? (2 points)

- ...
- ...

II. EXPRESSION ECRITE EN ALLEMAND (8 points)

1. Compétence linguistique (4 points)

a. Proposez de trois manières différentes à votre employeur une amélioration des conditions de travail. Rédigez trois phrases en allemand. Vous pouvez utiliser les verbes de modalité ainsi que le subjonctif... (3 points)

- ...
- ...
- ...

